

CURSO

A TU RITMO 

CREATALENTO

Gestión Estratégica de Bienestar del Colaborador

“Estudia a tu ritmo y
según la disponibilidad
de tu tiempo”



ACERCA DEL CURSO:

Sentirse a gusto en el trabajo es una de las claves para aumentar el desempeño del colaborador y por ende conseguir una mayor productividad. Fomentar el bienestar laboral en las organizaciones es siempre una inversión acertada, es por ello que apostar por el bienestar organizacional y disponer de un plan específico ayuda a fidelizar el talento, crea engagement en el equipo, fomenta una cultura dinámica, disminuye el absentismo, aporta a la satisfacción laboral, y todo ello potencia la marca empleadora.

En este curso a partir de un enfoque práctico e interactivo conocerás los principales temas para lograr una gestión estratégica de bienestar: se tocarán temas como el modelo de bienestar integral, estrategias y buenas prácticas en el contexto actual para la gestión del bienestar, aprenderás a elaborar un plan de bienestar que contribuya al logro de los objetivos, a diseñar e implementar indicadores en la gestión de bienestar y estrategias para mejorar la gestión de subsidios de la organización.

OBJETIVOS:

- ▲ Conocer estrategias y buenas prácticas en la gestión del bienestar.
- ▲ Conocer el modelo de bienestar integral.
- ▲ Aprender a elaborar un plan de bienestar alineado a los objetivos de la organización.
- ▲ Diseñar e implementar indicadores que nos permitan medir la gestión de bienestar en tu organización.
- ▲ Conocer estrategias para mejorar la gestión de subsidios.

PARTICIPANTES:

- ▲ Dirigido a gestores de recursos humanos, trabajadores sociales o consultores dedicados a la gestión de bienestar del colaborador en sus organizaciones.
- ▲ Dirigido a emprendedores y líderes de las diferentes áreas que deseen conocer cómo gestionar de manera estratégica el bienestar de sus colaboradores a fin de lograr el compromiso y el logro de los objetivos como área u organización.





TEMARIO:

Módulo 1: Bienestar Estratégico en el Contexto Actual

- ▲ ¿Qué es la Gestión del bienestar?
- ▲ ¿Cómo afecta el bienestar en la productividad, satisfacción y fidelización de los colaboradores?
- ▲ ¿Qué hacer para mejorar el bienestar del colaborador?
- ▲ Estrategias para mejorar el bienestar del colaborador en el contexto de trabajo remoto, híbrido y presencial.

Módulo 2: Gestión estratégica de Subsidios

- ▲ Rol de la Asistente Social.
- ▲ Análisis de la gestión de Subsidios actual.
- ▲ Visión a corto y largo plazo.
- ▲ Identificación de soluciones.
- ▲ Plan de acción.
- ▲ Seguimiento.

Módulo 3: Bienestar Integral

- ▲ Modelo de Bienestar integral (Físico, social, emocional y financiero).
- ▲ Buenas prácticas para el bienestar físico.
- ▲ Buenas prácticas para el bienestar social.
Buenas prácticas para la salud mental y psicológica.
Buenas prácticas para el bienestar financiero.

Módulo 4: Plan de Bienestar del Colaborador (Casuística).

- ▲ Diagnóstico de necesidades.
Objetivos del plan de bienestar alineados a los objetivos de la organización.
- ▲ Estrategias.
- ▲ Indicadores.
- ▲ Plan de Acción (Actividades, Cronograma y Presupuesto).
- ▲ Seguimiento y Evaluación de plan.
- ▲ Taller (presentación y feedback del plan)

Módulo 5: Gestión de Indicadores de Bienestar.

- ▲ Principales indicadores de gestión en bienestar.
- ▲ Interpretación de indicadores.
- ▲ ¿Cómo implementar indicadores?
- ▲ Ejercicios prácticos de implementación y uso de indicadores en bienestar del colaborador.
- ▲ Taller (presentación y feedback del plan)

DOCENTES



Elizabeth Arevalo

Magister en Administración de Empresas de ESAN. Comunicadora Social de la Universidad de Lima.- Con estudios de especialización en Indicadores de Recursos Humanos, gestión por competencias en diversas casas de estudio.

Con más de 14 años de experiencia en Gestión de Talento Humano, trabajando en empresas financieras líderes del mercado. Se ha desempeñado como Gerente y Subgerente de formación y desarrollo en el Banco Interbank y BCP.

Actualmente es Gerente de Gestión de Bienestar en el Banco de Credito del Peru - BCP, en el que gestiona la implementación de programas de bienestar, gestión de la siniestralidad de pólizas de salud y manejo de crisis desde el frente de colaboradores.

Docente de pre y postgrado en temas vinculados al desarrollo personal y del Talento Humano.



INFORMACIÓN GENERAL:



METODOLOGÍA

El curso consta de 6 módulos, el cual podrás desarrollar en 45 días, mediante nuestra plataforma virtual; el enfoque del curso es práctico, permitiéndole al alumno obtener herramientas y estrategias que podrá implementar en su organización de manera inmediata.

Asimismo durante el desarrollo del curso el alumno cuenta con un acompañamiento permanente, a fin de que culmine satisfactoriamente el programa.



PLATAFORMA VIRTUAL

Tendrás acceso al Aula virtual donde encontrarás:

- Las grabaciones de clase (12 a 16 horas aproximadamente)
- Material de clases (PPT) y material complementario.
- Ejercicios, casos prácticos y más

*El acceso al aula virtual es por tiempo indeterminado



EVALUACIÓN

Al finalizar el curso el alumno deberá presentar un trabajo final con enfoque práctico, donde podrá aplicar todo lo aprendido y recibirá el feedback del docente. Finalmente al aprobar el curso obtendrá la certificación.

BENEFICIOS:



▲ CONTENIDO DE CALIDAD:

El contenido del curso es actual y de tendencia, elaborado por docentes expertos y líderes en Gestión Humana.



▲ SEGUIMIENTO:

Contarás con un acompañamiento permanente y personalizado en todo momento. Resolveremos todas tus dudas de la mano de nuestros docentes especializados



▲ CERTIFICACIÓN:

Otorgamos un certificado digital de 24 horas académicas a los participantes, por la aprobación del curso.



▲ APRENDIZAJE A TU RITMO :

Estudia según tu disponibilidad de tiempo, la plataforma está disponible 24/7, a la cual tendrás ACCESO DE POR VIDA.



▲ COMUNIDAD CREATALENTO:

Se parte de una comunidad exclusiva de Gestores de Talento de LATAM, y obtén acceso a beneficios exclusivos: descuentos, formación permanente y acceso a capacitación gratuita.

NUESTROS ALUMNOS PROVIENEN DE:



INVERSIÓN:

^ S/. 180 soles + IGV o
\$ 68 dólares

MEDIOS DE PAGO:

*Pago nacional:

- ^ Cta BCP: 355-01146110-0-24
- ^ CCI BCP: 002-35510114611002466
- ^ Cta BBVA: 0011-0057-0234657985
- ^ CCI BBVA: 011-057-000234657985-73
- ^ Cta Interbank: 5003226976229
- ^ CCI Interbank: 003-500-013226976229-61
- ^ Yape o Plin al N° : 988 144 596

Titular: Katia Roxana Gaspar Villaverde (Representante Legal de Creatalento).

*Pago internacional:

- ^ **TUKUY** Link de pago:
<https://creatalento.tukuy.club/>
- ^ **PayPal** Link de pago:
<https://www.paypal.com/paypalme/creatalento>
o depósito a la cuenta de
[info@creatalento.com](mailto:info@creatalento.pe)

Pago con cualquier tarjeta de débito o crédito.



- ^ **directoPago** Transferencia bancaria local y pagos en efectivo. **Solicitar link de pago.**

INSCRIPCIÓN:

1. Realiza la transferencia o el depósito correspondiente.
2. Envía la constancia de depósito al correo: info@creatalento.com o al WhatsApp
3. Culmina tu inscripción accediendo al siguiente link: <https://bit.ly/3K8JkR9>

Más información:

info@creatalento.com
 +51 988 144 596
 +51 972 995164